



Vordingborg
Boligselskab
www.vorbo.dk

Vordingborg Boligselskabs **Strategi for 2017 - 2021**



Udgangspunktet

Organisationsbestyrelsen i Vordingborg Boligselskab ønsker en fortsat udvikling af organisationen og har derfor arbejdet med boligselskabets vision for 2016 – 2021 på årets bestyrelseskonference.

Det er organisationsbestyrelsens håb, at vi med dette initiativ har skabt en plan for den kommende 5-årige periode, som udstikker målene for boligorganisationen.

Vordingborg Boligselskab blev etableret ved en fusion i 2011.

Siden fusionen har der primært været fokus på at udvikle det nye selskab til ét selskab og tage hånd om de udfordringer, der har været med at få fuld udlejning af selskabets ca. 2.100 lejemål.

Samtidig med at den daglige drift har stået højt på dagsordenen, blev der i 2013 gennemført en omstrukturering af ejendomsfunktionær-området.

Med strategiplanen 2017 – 2021 ønsker organisationsbestyrelsen at skabe fælles retning og fokus på udvalgte områder, for såvel ansatte som beboervalgte, så Vordingborg Boligselskab fortsat kan være en effektiv og veldreven boligorganisation tæt på beboerne samt en velkendt aktør i Vordingborg Kommune.



Hvad er missionen?

Vordingborg Boligselskab har et bredt formål, baseret på den sociale og samfundsmæssige opgave, som de almene boligorganisationer løser - at tilbyde gode boliger med en rimelig

husleje til alle, der har lyst til eller behov for at leje en bolig.

Formålet er beskrevet i den almene boliglov, og det definerer missionen for Vordingborg Boligselskab.

Vordingborg Boligselskab har som formål at stille gode og velvedligeholdte boliger til rådighed for alle med behov herfor til en konkurrencedygtig husleje samt at give beboerne indflydelse på egen bolig og boligområde.



Værdierne

Værdierne binder Vordingborg Boligselskab sammen og styrer vores handlinger over for beboere, boligsøgende, kolleger og samarbejdspartnere.

Værdierne er det, der kendetegner Vordingborg Boligselskab.

Vordingborg Boligselskab

vil især være kendt for:

- Troværdighed
- Åbenhed
- Nærvær, tryghed og trivsel
- Understøtte den engagerede ånd
- Kompetence
- Professionalisme

Troværdighed

Det vi siger, er det vi gør, og det vi gør, er det vi siger!

Åbenhed

Vi har størst mulig åbenhed mellem boligselskab, medarbejdere, beboere og valgte.

Nærvær, tryghed og trivsel

Vi er til stede og bestræber os på at skabe trivsel og livsglæde i boligområderne, som vedligeholdes og forbedres med dette for øje.



Understøtte den engagerede ånd

De engagerede beboervalgte og ansatte skal støttes optimalt i deres arbejde.

Kompetence

Både valgte og ansatte har de fornødne faglige kompetencer.

Professionalisme

Vi er specialister i drift af almene boliger.

Visionen

Visionen er et signal til vores omverden og en opfordring til, at alle i Vordingborg Boligselskab bestræber sig på at udvikle organisationen, så vi fortsat vil være et attraktivt tilbud for nuværende og kommende beboere og en interessant samarbejdspartner for kommunen.

Målsætninger

Organisationsbestyrelsen har som en del af strategiplanen prioriteret nogle målsætninger.

Målsætningerne viser de områder, der skal udvikles og forbedres, for at Vordingborg Boligselskab kan opfylde visionen.

Boliger

Skabe attraktive, trygge, vedligeholdte og velfungerende boligområder med boligtyper og størrelser til livets forskellige faser, hvor der er en sammenhæng mellem boligens kvalitet og en konkurrencedygtig pris.

Renovere boliger med et behov for en tidssvarende / fremtidssikret standard, samtidig med at huslejen holdes på et niveau, der sikrer fortsat udlejning.

Lokal aktør

Samarbejde med kommunen om løbende udvikling af kommunens boligområder samtidig med, at vi er aktive i den lokale boligpolitiske debat.

Indgå i en dialog med Vordingborg Kommune, hvor de almene boliger bliver en af grundstenene for et alsidigt og attraktivt botilbud i kommunen.

Boligselskab / virksomhed

Være det gode og selvstændige lokale almene boligselskab med fokus på service og effektiv drift, tæt på og med beboerne i centrum.

Udarbejde en rapport hvert andet år, over hvilke initiativer der er taget for at øge effektiviteten og for at holde huslejen nede. Vores hjemmeside skal være let tilgængelig, overskuelig, opdateret og i fortsat udvikling.

Beboerdemokrati

Styrke beboernes deltagelse i beboerdemokratiet med tilbud om fællesmøder, temamøder, kurser og konferencer. Støtte afdelingsbestyrelserne i at skabe god trivsel og være det naturlige bindeled mellem afdelingen og administrationen.

Fortsat tilbyde beboervalgte deltagelse i fællesmøder, temamøder, kurser og konferencer, både internt og i BL-regi. Det skal endvidere sikres, at relevante referater og informationer til beboere og valgte er digitalt tilgængelige, og at afdelingsbestyrelserne opnår så stor indsigt og indflydelse på afdelingernes drift og budget som muligt.

Arbejdsplads

Skabe gode, trygge og attraktive rammer, så vi er i stand til at tiltrække og fastholde motiverede, engagerede, kompetente og veluddannede medarbejdere samtidig med, at vi påtager os et samfundsmæssigt ansvar omkring uddannelse af elever.

Fortsat tilbyde ansatte deltagelse i kurser, temamøder, erfamøder og konferencer, som opkvalificerer dem til deres job, hvor der er fokus på en fortsat udvikling af et godt og trygt arbejdsmiljø, hvor vi passer på hinanden.